

Spørreskjema til kommuneadministrasjonen

Undersøkelse om praksis og lover, forskrifter og avtaler - brannsektoren i Norge

Dette spørreskjemaet er en del av en undersøkelse Rogalandsforskning gjennomfører på oppdrag fra Kommunenes Sentralforbund, Norsk Kommuneforbund, Kommunalansattes Fellesorganisasjon, Norges Ingeniørorganisasjon, Norske Sivilingeniørers Forening og Det Norske Maskinistforbund. Hensikten med undersøkelsen er å vurdere ulike sider av brannsektoren i Norge. Prosjektet fokuserer på forholdet mellom lover, forskrifter, avtaler og praksis i brannsektoren, og resultatene skal bl.a. benyttes ved en revisjon av Særavtale - SFS 2404.

I tillegg til det foreliggende skjemaet blir arbeidstakers og arbeidsgivers representanter bedt om å svare på spørsmål knyttet til en del andre forhold ved brannsektoren.

For å få et godt grunnlag for det videre arbeidet er det viktig at skjemaet blir besvart så fullstendig som mulig. Det kommunale brannvesenet er organisert på ulike måter i Norge, og det kan være at du/dere opplever at svaralternativene til enkelte spørsmål er lite dekkende. I så fall kan dette bemerkes på et eget ark som legges ved skjemaet. Andre innspill som ikke direkte er knyttet til enkeltspørsmål er også velkomne.

Skjemaet er konfidensielt, og resultater vil ikke bli presentert på en måte som gjør det mulig å identifisere den enkelte svargiver. Bare personer ved Rogalandsforskning vil få tilgang til de besvarte skjemaene. De som arbeider med undersøkelsen har taushetsplikt.

Etter at skjemaet er besvart, legges det i den vedlagte konvolutten som forsegles. Konvolutten vil bli samlet inn og sendt uåpnet sammen med de to andre skjemaene til Rogalandsforskning.

Eventuelle spørsmål kan rettes til forsker Ove Njå, Rogalandsforskning (tlf. 51875063) eller forsker Arne Jarl Ringstad, Rogalandsforskning (tlf. 51875443).

På forhånd tusen takk for hjelpen.



NITO



Norske
Sivilingeniørers
Forening



Brannordningen i kommunene

- 1 Kommunenummer og navn på kommunen (dersom brannordningen er interkommunal - vennligst oppi alle kommuner som deltar):

| Kommunenr. | Kommune (navn) |
|------------|----------------|
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |

Dersom det eksisterer andre forhold knyttet til arealet som brannordningen skal dekke, for eksempel spesielle slokningsavtaler, vennligst spesifiser:

- 2 Det samlede landareal dekket av brannordningen: Ca _____ km²
- 3 Antall innbyggere i kommunen(e): Ca _____ innbyggere
- 4 Hvilken type brannkorps inngår i brannordningen:
- | | | | | |
|--|--|---|---|--------------------------------|
| Kasernert med heltid <input type="checkbox"/> | Kasernert med deltid <input type="checkbox"/> | Deltidskorps m/hjemmevakt <input type="checkbox"/> | Deltidskorps u/hjemmevakt <input type="checkbox"/> | Annet <input type="checkbox"/> |
|--|--|---|---|--------------------------------|
- (vennligst spesifiser dersom "Annet" velges i spørsmålet over): _____
- _____
- 5 Har brannvesenet ansvaret for drift av alarmsentral: Ja Nei
- 6 Hovednæring (kryss av for alternativet som best beskriver kommunen(e) som inngår i brannordningen):
- | | | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|--|
| Jordbruk <input type="checkbox"/> | Fiskeri <input type="checkbox"/> | Industri <input type="checkbox"/> | Servicenæring <input type="checkbox"/> |
|-----------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|--|
- 7 Antall tettsteder i kommunen(e) (tettsteder som inngår i dimensjoneringsgrunnlaget for brannvesenet):
- | | |
|---|----------------|
| Tettsteder med 0-3000 innbyggere | _____ (antall) |
| Tettsteder med 3000-8000 innbyggere | _____ (antall) |
| Tettsteder med 8000-20000 innbyggere | _____ (antall) |
| Tettsteder med mer enn 20000 innbyggere | _____ (antall) |

- 8 Antall særskilte brannobjekter som dekkes av brannordningen:
 Type A _____ Type B _____ Type C _____ Type D _____ Type E _____
- 9 Når ble dagens brannordning vedtatt: 19 _____ Ikke vedtatt
- 10 Når ble dagens brannordning iverksatt: 19 _____ Ikke iverksatt
- 11 Når ble dagens brannordning vurdert av DBE 19 _____ Ikke vurdert
- 12 Hvor mange brannstasjoner inngår i utrykningsstyrken (ikke inkl. depot for skogbrannbekjempelse):
 _____ (antall)

- 13 Har brannvesenet bistandsavtaler (som har påvirket dimensjoneringen) med:

| | | | |
|-----------------|-----------------------------|------------------------------|--------------------------|
| Næringslivet | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | |
| Andre kommuner | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | |
| Luftfartsverket | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | |
| Sivilforsvaret | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | |
| Forsvaret | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | |
| Andre | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | Hvis ja, med hvem: _____ |

- 14 Hva var brannvesenets brutto driftsbudsjett for 1998: _____ kr, hvorav

| | |
|---------------------------|----------|
| Feiing | _____ kr |
| Øvrig forebyggende arbeid | _____ kr |
| Beredskap | _____ kr |
| Alarmsentral | _____ kr |

- 15 Hva var brannvesenets samlede investeringsbudsjett for 1998: _____ kr

Personellmessig sammensetning

- 16 I brannvesenet inngår følgende personellkategorier:

| | Nei <input type="checkbox"/> | Ja <input type="checkbox"/> | Hvis ja, antall | Herav med utrykning som hovedoppgave |
|--|------------------------------|-----------------------------|-----------------|--------------------------------------|
| Heltidsansatte (ikke inkl. overbefal): | Nei <input type="checkbox"/> | Ja <input type="checkbox"/> | _____ | _____ |
| Deltidsansatte (ikke inkl. overbefal): | Nei <input type="checkbox"/> | Ja <input type="checkbox"/> | _____ | _____ |
| Heltidsansatt overbefal: | Nei <input type="checkbox"/> | Ja <input type="checkbox"/> | _____ | _____ |
| Deltidsansatt overbefal | Nei <input type="checkbox"/> | Ja <input type="checkbox"/> | _____ | _____ |
| Andre (f. eks. løs tilknytning) | Nei <input type="checkbox"/> | Ja <input type="checkbox"/> | _____ | _____ |

17 Dersom brannvesenet sysselsetter deltidspersonell, hvor mange av disse har sin hovedstilling i kommunen:

Overbefal, antall: _____

Mannskaper, antall: _____

18 Dersom kommunen har heltidsansatte i andre etater (f.eks. teknisk sjef) med tjenesteplikt i brannvesenet som en del av sin ordinære stilling, hvor stor andel av ordinær arbeidstid benyttes til å utføre disse oppgavene:

Brannsjef _____ % av ordinær arbeidstid

Annet overbefal _____ % av ordinær arbeidstid

Mannskaper _____ % av ordinær arbeidstid

19 I brannvesenet inngår følgende stillingskategorier:

Aspirant/lærling: Nei Ja hvis ja, antall (totalt) _____, (i hvert vaktlag/brigade) ____/____

Brannkonstabel: Nei Ja hvis ja, antall (totalt) _____, (i hvert vaktlag/brigade) ____/____

Brannformann: Nei Ja hvis ja, antall (totalt) _____, (i hvert vaktlag/brigade) ____/____

Underbrannmester: Nei Ja hvis ja, antall (totalt) _____, (i hvert vaktlag/brigade) ____/____

Brannmester: Nei Ja hvis ja, antall (totalt) _____, (i hvert vaktlag/brigade) ____/____

Overbrannmester: Nei Ja hvis ja, antall (totalt) _____, (i hvert vaktlag/brigade) ____/____

Branninspektør: Nei Ja hvis ja, antall (totalt) _____, (i hvert vaktlag/brigade) ____/____

Varabrannsjef: Nei Ja hvis ja, antall (totalt) _____, (i hvert vaktlag/brigade) ____/____

Brannsjef: Nei Ja hvis ja, antall (totalt) _____, (i hvert vaktlag/brigade) ____/____

Ansatte i feiervesenet: Nei Ja hvis ja, antall (totalt) _____, (i hvert vaktlag/brigade) ____/____

Ansatte i alarmsentral: Nei Ja hvis ja, antall (totalt) _____, (i hvert vaktlag/brigade) ____/____

Branningeniør: Nei Ja hvis ja, antall (totalt) _____, (i hvert vaktlag/brigade) ____/____

Andre: Nei Ja hvis ja, antall (totalt) _____, (i hvert vaktlag/brigade) ____/____

20 Andre personellressurser som inngår i brannvesenet (vennligst spesifiser):

21 Hva er alderssammensetningen på personellet i brannvesenet. Oppgi antall ansatte:

Under 30 30-39 40-49 50-59 Over 60

Beredskap og innsats _____

Forebyggende oppgaver _____

Betjening på alarmsentral _____

22 Hvor lenge har personellet vært ansatt i brannvesenet (samlet ansettelsestid). Oppgi antall ansatte:

| | Mindre enn 1 år | 1 – 5 år | 6 – 10 år | 11 – 20 år | Over 20 år |
|---------------------------|-----------------|----------|-----------|------------|------------|
| Beredskap og innsats | _____ | _____ | _____ | _____ | _____ |
| Forebyggende oppgaver | _____ | _____ | _____ | _____ | _____ |
| Betjening på alarmsentral | _____ | _____ | _____ | _____ | _____ |

23 Kjønnfordeling på ansatte i brannvesenet. Oppgi antall ansatte:

| | Menn | Kvinner |
|---------------------------|-------|---------|
| Beredskap og innsats | _____ | _____ |
| Forebyggende oppgaver | _____ | _____ |
| Betjening på alarmsentral | _____ | _____ |

24 Hvor mange personer ble ansatt og/eller sluttet i brannvesenet i 1998. Oppgi antall ansatte:

| | Nyansatte | Sluttet |
|---------------------------|-----------|---------|
| Beredskap og innsats | _____ | _____ |
| Forebyggende oppgaver | _____ | _____ |
| Betjening på alarmsentral | _____ | _____ |

25 Hvor mange ansatte skiftet stilling internt i brannvesenet i 1998: _____ antall

Antall som skiftet fra stilling med utrykningsoppgaver til stilling uten: _____ antall

Antall som skiftet fra stilling uten utrykningsoppgaver til stilling med: _____ antall

26 Hvilken generell utdanningsbakgrunn har ansatte i brannvesenet (oppgi antall i hver kategori):

| | | |
|---------------------------------|--|--|
| Grunnskole _____ | Yrkesfaglig videregående u/fagbrev _____ | Yrkesfaglig videregående m/fagbrev _____ |
| Allmenfaglig videregående _____ | Grad fra høyskole/ universitet _____ | |

27 Hvilken brannfaglig utdanning har ansatte i brannvesenet (oppgi antall i hver kategori):

| | Godkjent ¹ | Ikke-godkjent |
|---|-----------------------|---------------|
| Brevkurs | _____ | _____ |
| Praktisk kurs (oppfølging av brevkurs) | _____ | _____ |
| Brannskolens grunnkurs | _____ | _____ |
| Røykdykkeropplæring | _____ | _____ |
| Kjemikaliedykkeropplæring | _____ | _____ |
| Befalsutdanning, trinn I | _____ | _____ |
| Befalsutdanning, trinn II | _____ | _____ |
| Befalsutdanning, trinn III | _____ | _____ |
| Fagutdanning som feier | _____ | _____ |
| Yrkesutdanning i forebyggende brannvern | _____ | _____ |
| Kurs for alarmsentraloperatør | _____ | _____ |

Godtgjørelser

28 Hvilken divisor (tall under brøkstreken, f. eks. 2366, 2184, 2080, 1950, 1850 eller annet), benyttes for å beregne timelønn for personell i brannvesenet:

| | Med beredskapsoppgaver | | Uten beredskapsoppgaver | |
|-------------------------|------------------------|--------|-------------------------|--------|
| | Heltid | Deltid | Heltid | Deltid |
| Aspirant/lærling: | _____ | _____ | _____ | _____ |
| Brannkonstabel: | _____ | _____ | _____ | _____ |
| Brannformann: | _____ | _____ | _____ | _____ |
| Underbrannmester: | _____ | _____ | _____ | _____ |
| Brannmester: | _____ | _____ | _____ | _____ |
| Overbrannmester: | _____ | _____ | _____ | _____ |
| Branninspektør: | _____ | _____ | _____ | _____ |
| Varabrannsjef: | _____ | _____ | _____ | _____ |
| Brannsjef: | _____ | _____ | _____ | _____ |
| Ansatte i feiervesenet: | _____ | _____ | _____ | _____ |
| Ansatte i alarmsentral: | _____ | _____ | _____ | _____ |
| Branningeniør: | _____ | _____ | _____ | _____ |
| Andre: | _____ | _____ | _____ | _____ |

¹ Med "godkjent" menes kurs ved NBSK eller tilsvarende godkjent av departementet. "Ikke-godkjent" er utdanning uten formell godkjenning (jfr. Veiledning til forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesenet).

Arbeidsoppgaver og funksjoner

29 Er følgende funksjoner tillagt brannvesenet:

Dersom funksjonene er tillagt brannvesenet, ga dette i så fall inntekter til brannv. i 1998:

| | | | |
|---|--|--|----------|
| Ambulansetjeneste | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | _____ kr |
| RITS | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | _____ kr |
| Dykkertjeneste | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | _____ kr |
| Lufthavnberedskap | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | _____ kr |
| Kommunaltekniske tjenester | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | _____ kr |
| Arbeidsulykker | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | _____ kr |
| Trafikkulykker | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | _____ kr |
| Akutt forurensning/oljevern | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | _____ kr |
| Ulykker med farlig gods | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | _____ kr |
| Flom | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | _____ kr |
| Båthavari | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | _____ kr |
| Tunnelovervåkning | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | _____ kr |
| Trygghetsalarmer | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | _____ kr |
| Innbruddsalarmer | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | _____ kr |
| Restverdirendning (RVR) | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> | _____ kr |
| Andre oppgaver (vennligst spesifiser) _____ | | | |

30 Hvor mange alarmer mottok brannvesenet i 1998, hvor mange innsatser deltok brannvesenet i:

Brann Ambulanse Trygghet Tyveri Kom. tekn. Andre

Alarmer (totalt) _____

Alarmer (unødige) _____

Alarmer (falske) _____

Innsatser _____

31 Er det utarbeidet en skriftlig vaktplan: Ja Nei

32 Hvor mange uker strekker turnusordningen i vaktplanen seg eventuelt over: _____ uker

33 Hva var sykefraværsprosenten for heltidsansatte i brannvesenet i 1998:

| | Korttid | Langtid (over 14 dager) |
|-----------------------------------|---------|-------------------------|
| Personell med utrykningsoppgaver | _____ % | _____ % |
| Personell uten utrykningsoppgaver | _____ % | _____ % |

34 Hvor mange deltidsansatte har doble beredskapsvakter (f.eks. brannvakt og kommunalteknisk vakt):

_____ (antall)

Undersøkelse om praksis og lover, forskrifter og avtaler - brannsektoren i Norge

Dette spørreskjemaet er en del av en undersøkelse Rogalandsforskning gjennomfører på oppdrag fra Kommunenes Sentralforbund, Norsk Kommuneforbund, Kommunalansattes Fellesorganisasjon, Norges Ingeniørorganisasjon, Norske Sivilingeniørers Forening og Det Norske Maskinistforbund. Hensikten med undersøkelsen er å vurdere ulike sider av brannsektoren i Norge. Prosjektet fokuserer på forholdet mellom lover, forskrifter, avtaler og praksis i brannsektoren, og resultatene skal bl.a. benyttes ved en revisjon av Særavtale - SFS 2404.

Arbeidstakers representanter vil besvare et spørreskjema som er identisk med det foreliggende. I tillegg vil kommuneadministrasjonen besvare et spørreskjema knyttet til en del andre forhold ved brannsektoren.

For å få et godt grunnlag for det videre arbeidet er det viktig at du/dere svarer så fullstendig som mulig. Det kommunale brannvesenet er organisert på ulike måter i Norge, og det kan være at du/dere opplever at svaralternativene til enkelte spørsmål er lite dekkende. I så fall kan du/dere bemerke dette på et eget ark som du/dere legger ved skjemaet. Andre innspill som ikke direkte er knyttet til enkeltspørsmål er også velkomne.

Husk at vi er interessert i hvordan ulike kommuner forstår og praktiserer regelverket, ikke nødvendigvis "fasitsvar" i henhold til regelverket.

Skjemaet er konfidensielt, og resultater vil ikke bli presentert på en måte som gjør det mulig å identifisere den enkelte svargiver. Bare personer ved Rogalandsforskning vil få tilgang til de besvarte skjemaene. De som arbeider med undersøkelsen har taushetsplikt.

Etter at skjemaet er besvart, legges det i den vedlagte konvolutt som forsegles. Konvolutt vil bli samlet inn og sendt uåpnet sammen med de to andre skjemaene til Rogalandsforskning.

Eventuelle spørsmål kan rettes til forsker Ove Njå, Rogalandsforskning (tlf. 51875063) eller forsker Arne Jarl Ringstad, Rogalandsforskning (tlf. 51875443).

På forhånd tusen takk for hjelpen.



NITO



**Norske
Sivilingeniørers
Forening**



Arbeidsmetoder og ressurser

1 Hvilke faktorer har vært viktige ved dimensjonering av brannvesenet (1=ikke viktig, 5=svært viktig):

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Vet ikke |
|------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Etablert praksis | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Risikovurderinger | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Krav i forskrifter/lover | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Lokalpolitiske vurderinger | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Kostnadsvurderinger | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Annet (vennligst spesifiser under) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

2 Har risikoanalyser vært benyttet i forbindelse med

| | | | |
|-------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|---------------------------------------|
| Kartlegging av farepotensialet | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | Vet ikke <input type="checkbox"/> |
| Sannsynlighetsvurderinger | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | Vet ikke <input type="checkbox"/> |
| Konsekvensvurderinger | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | Vet ikke <input type="checkbox"/> |
| Dimensjonering av beredskapen | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | Vet ikke <input type="checkbox"/> |
| Vurdering av beredskapseffektivitet | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | Vet ikke <input type="checkbox"/> |
| Annet | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | (hvis ja, vennligst spesifiser) _____ |

3 I hvilken grad mener du/dere at risikoanalyser er et egnet redskap ved dimensjonering av brannvesen (1 = svært lite egnet, 5= svært egnet):

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Vet ikke |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

4 Vurder hvorvidt brannvesenet er tilfredsstillende utrustet (1 = svært lite tilfredsstillende, 5= svært tilfredsstillende) mht:

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Ulykker med personkader | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Ulykker med akutt forurensing | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Alarmering- og samband | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Brannbekjemping | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Personlig verneutstyr | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Redningsinnsats til sjøs ¹ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

¹ Jfr. Lov om brannvern mv. § 8e.

5 Er det utarbeidet en øvelsesplan for personellet: Ja Nei

6 I gjennomsnitt hvor ofte deltar ulike personellkategorier med utrykningsoppgaver i øvelser (ikke inkl. forberedelser og etterarbeid)

Heltidsansatte _____ pr. år. Gj.snitt. varighet _____ timer

Deltidsansatte med hjemmevakt _____ pr. år. Gj.snitt. varighet _____ timer

Deltidsansatte uten hjemmevakt _____ pr. år. Gj.snitt. varighet _____ timer

7 Er dagens øvelsesnivå tilfredsstillende (1 = svært lite tilfredsstillende, 5= svært tilfredsstillende) mht.:

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Øvelseshyppighet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Øvelsenes varighet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Øvelsenes realisme | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Variasjon i beredskaps-situasjoner det øves på | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Variasjon i øvelsetyper | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Samhandling/samarbeid internt | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Samhandling/samarbeid med eksterne aktører | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Instruksjon/veiledning | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Evaluering/tilbakemelding fra øvelser | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Arbeidstid og godtgjørelser

8 Vennligst beskriv spesielle forhold knyttet til høytidsdager, ferie, sykdom og andre vakanser i forbindelse med turnusordningen (vaktordning)

9 Eksisterer det skriftlige retningslinjer for bytting av vakter: Ja Nei

10 Dersom det oppstår behov for bytting av vakter mellom mannskapene, hvordan foregår dette i praksis:

Mannskapene bytter seg imellom uten at ledelsen involveres

Mannskapene bytter seg imellom, men alle bytter godkjennes av ledelsen

Ledelsen organiserer byttet når mannskapene melder om et behov for bytte

Annet, vennligst beskriv under

Arbeidstid og godtgjørelser – heltidsansatte

Dersom brannvesenet bare sysselsetter deltidsansatte, gå til spørsmål 19.

- 11 Under er det listet opp ulike personellkategorier. Vennligst marker (der dette er relevant) gjennomsnittlig arbeidstid og antall personer ansatt i brannvesenet som faller inn under de ulike kategoriene.

| Kategori | Gjennomsnittlig arbeidstid pr. uke i brannvesenet | Antall personer | Ev. hjemmevakt (gjennomsnittlig tid pr. uke) | Antall personer |
|---------------------------|---|-----------------|--|-----------------|
| Overbefal | | | | |
| Ordinær dagtid | _____ timer | _____ | | |
| Annet | _____ timer | _____ | | |
| Mannskap | | | | |
| Ordinær dagtid | _____ timer | _____ | _____ timer | _____ |
| Helkontinuerlig vakt | _____ timer | _____ | _____ timer | _____ |
| Døgnvakt | _____ timer | _____ | _____ timer | _____ |
| Todelt vakt ("Oslo-mod.") | _____ timer | _____ | _____ timer | _____ |
| Annet | _____ timer | _____ | | |

- 12 I henhold til vaktplanen, hva er maksimum antall arbeidstimer pr. uke for mannskap med beredskapsoppgaver: _____ timer
- 13 I henhold til vaktplanen, hva er minimum antall arbeidstimer pr. uke for mannskap med beredskapsoppgaver: _____ timer
- 14 I henhold til vaktplanen, hva er maksimal lengde på en sammenhengende arbeidsperiode for mannskap med beredskapsoppgaver: _____ timer
- 15 I henhold til vaktplanen, hva er minimum lengde på en hvileperiode mellom to arbeidsperioder for mannskap med beredskapsoppgaver: _____ timer
- 16 Anslå hvor lang en sammenhengende arbeidsperiode kan bli under ekstraordinære forhold (f.eks. bytting, erstatning ved fravær, ferie e.l.): _____ timer
- 17 Anslå minimum antall timer hvile mellom to arbeidsperioder under ekstraordinære forhold (f.eks. bytting, erstatning ved fravær, ferie e.l.): _____ timer

18 Vennligst oppgi (der dette er relevant) hvilken kompensasjon som tilfaller ansatte. Ta utgangspunkt i ltr. 43 for overbefal og ltr. 25 for mannskap ved beløp som er relatert til lønnstrinn.

Overbefal

| | | | | |
|---|-----------------------------------|------------------------------------|------------------------------|------------|
| Variabelt tillegg for arbeid (ikke beredskap) utført mellom kl. 17-21: | _____ | kr pr. time | | |
| Variabelt tillegg for arbeid (ikke beredskap) utført mellom kl. 21-06: | _____ | kr pr. time | | |
| Variabelt tillegg for arbeid (utover ordinær arbeidstid, ikke beredskap) utført mellom kl. 06-17: | _____ | kr pr. time | | |
| Variabelt tillegg for arbeid på helge og høytidsdager (ikke beredskap): | _____ | kr pr. time | | |
| Variabelt tillegg for arbeid på lør- og søndager (ikke beredskap): | _____ | kr pr. time | | |
| Variabelt tillegg for utkalling fra frivakt: | _____ | kr pr. time | | |
| Blir hjemnevakt medregnet i arbeidstiden: | Ja, hele <input type="checkbox"/> | Ja, deler <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | |
| Tillegg for hjemnevakt (ordinær dagtid) | _____ | kr. pr. døgn | | |
| Tillegg for hjemnevakt lør- og søndag | _____ | kr. pr. døgn | | |
| Tillegg for hjemnevakt helge- og høytidsdag | _____ | kr. pr. døgn | | |
| Tillegg for hjemnevakt natt | _____ | kr. pr. døgn | | |
| Tillegg for bæring av lommevarsler: | _____ | kr. pr. utrykning | _____ | kr. pr. år |
| Refusjon av faste utgifter (telefon, bil etc.), ca | _____ | kr. pr. år | | |

Andre kompensasjonsordninger, f.eks. øvelser, undervisning, konsulentarbeid e.l. (vennligst spesifiser):

Mannskap

| | | | |
|---|-----------------------------------|------------------------------------|------------------------------|
| Variabelt tillegg for arbeid (ikke beredskap) utført mellom kl. 17-21: | _____ | kr pr. time | |
| Variabelt tillegg for arbeid (ikke beredskap) utført mellom kl. 21-06: | _____ | kr pr. time | |
| Variabelt tillegg for arbeid (utover ordinær arbeidstid, ikke beredskap) utført mellom kl. 06-17: | _____ | kr pr. time | |
| Variabelt tillegg for arbeid på helge- og høytidsdager (ikke beredskap): | _____ | kr pr. time | |
| Variabelt tillegg for arbeid på lør- og søndager (ikke beredskap): | _____ | kr pr. time | |
| Variabelt tillegg for utkalling fra frivakt: | _____ | kr pr. time | |
| Blir hjemnevakt medregnet i arbeidstiden | Ja, hele <input type="checkbox"/> | Ja, deler <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> |
| Hvilket forholdstall benyttes ved avspasering eller kompensasjon for hjemnevakt | ___:___ | (f.eks. 1:5) | |
| Tillegg for hjemnevakt (ordinær dagtid) | _____ | kr. pr. time | |
| Tillegg for hjemnevakt lør- og søndag | _____ | kr. pr. time | |
| Tillegg for hjemnevakt helge- og høytidsdag | _____ | kr. pr. time | |
| Tillegg for hjemnevakt natt | _____ | kr. pr. time | |
| Refusjon av faste utgifter (telefon, bil etc.), ca | _____ | kr. pr. år | |

Ved utrykning fra hjemnevakt betales

| | |
|---|--|
| Faktisk medgått tid <input type="checkbox"/> | Faktisk medgått tid, min. 2 timer <input type="checkbox"/> |
| Annet <input type="checkbox"/> (vennligst spesifiser) _____ | |

Tillegg for bæring av lommevarsler _____ kr. pr. utrykning _____ kr. pr. år

Andre kompensasjonsordninger, f.eks. øvelser, undervisning, konsulentarbeid e.l. (vennligst spesifiser):

Arbeidstid og godtgjørelser – deltidsansatte

Dersom brannvesenet sysselsetter kun heltidsansatte, gå til spørsmål 22.

- 19 Under er det listet opp ulike personellkategorier. Vennligst marker (der dette er relevant) gjennomsnittlig arbeidstid og antall personer ansatt i brannvesenet som faller inn under de ulike kategoriene.

Med ordinær stilling i kommunen

| Kategori | Gjennomsnittlig arbeidstid pr. uke i brannvesenet | Antall personer | Ev. hjemmevakt (gjennomsnittlig tid pr. uke) | Antall personer |
|----------|---|-----------------|--|-----------------|
|----------|---|-----------------|--|-----------------|

Overbefal

| | | | | |
|--------------------|-------------|-------|-------------|-------|
| Ordinær arbeidstid | _____ timer | _____ | _____ timer | _____ |
| Annet | _____ timer | _____ | | |

Mannskap

| | | | | |
|--------------------|-------------|-------|-------------|-------|
| Ordinær arbeidstid | _____ timer | _____ | _____ timer | _____ |
| Annet | _____ timer | _____ | | |

Uten ordinær stilling i kommunen

| Kategori | Gjennomsnittlig arbeidstid pr. uke i brannvesenet | Antall personer | Ev. hjemmevakt (gjennomsnittlig tid pr. uke) | Antall personer |
|----------|---|-----------------|--|-----------------|
|----------|---|-----------------|--|-----------------|

Overbefal

| | | | | |
|--------------------|-------------|-------|-------------|-------|
| Ordinær arbeidstid | _____ timer | _____ | _____ timer | _____ |
| Annet | _____ timer | _____ | | |

Mannskap

| | | | | |
|--------------------|-------------|-------|-------------|-------|
| Ordinær arbeidstid | _____ timer | _____ | _____ timer | _____ |
| Annet | _____ timer | _____ | | |

- 20 Dersom det eksisterer kompensasjonsordninger hvor ansatte får utvidet sin stillingsprosent snarere enn å motta variable eller ekstraordinære tillegg, vennligst beskriv disse ordningene.

21 Vennligst oppgi (der dette er relevant) hvilken kompensasjon som tilfaller deltidsansatte. Ta utgangspunkt i ltr. 43 for overbefal og ltr. 25 for mannskap ved beløp som er relatert til lønnstrinn.

Overbefal

| | |
|---|--|
| Variabelt tillegg for arbeid utover ordinær arbeidstid (ikke beredskap) | _____ kr pr. time |
| Variabelt tillegg for utrykning hverdag | _____ kr pr. time |
| Variabelt tillegg for utrykning lør- og søndag | _____ kr pr. time |
| Variabelt tillegg for utrykning helge- og høytidsdag | _____ kr pr. time |
| Variabelt tillegg for utrykning mellom kl. 21.00 og 06.00 | _____ kr pr. time |
| Variabelt tillegg for utkalling fra frivakt: | _____ kr pr. time |
| Blir hjemnevakt medregnet i arbeidstiden | Ja, hele <input type="checkbox"/> Ja, deler <input type="checkbox"/> Nei <input type="checkbox"/> |
| Hvilket forholdstall benyttes ved avspasering eller kompensasjon for hjemnevakt | ____:____ (f.eks. 1:5) |
| Tillegg for hjemnevakt (ordinær dagtid) | _____ kr. pr. time |
| Tillegg for hjemnevakt lør- og søndag | _____ kr. pr. time |
| Tillegg for hjemnevakt helge- og høytidsdag | _____ kr. pr. time |
| Tillegg for hjemnevakt natt | _____ kr. pr. time |
| Refusjon av faste utgifter (telefon, bil etc.), ca | _____ kr. pr. år |
| Ved utrykning fra hjemnevakt betales | Faktisk medgått tid <input type="checkbox"/> Faktisk medgått tid, min. 2 timer <input type="checkbox"/> Annet <input type="checkbox"/> (vennligst spesifiser) _____ |

| | | |
|--|-------------------------|------------------|
| Tillegg for bæring av lommevarsler | _____ kr. pr. utrykning | _____ kr. pr. år |
| Annen kompensasjon for bæring av lommevarsler _____ | | |
| Andre kompensasjonsordninger, f.eks. øvelser, undervisning, konsulentarbeid e.l. (vennligst spesifiser): | | |

Mannskap

| | |
|---|---|
| Variabelt tillegg for arbeid utover ordinær arbeidstid (ikke beredskap) | _____ kr pr. time |
| Variabelt tillegg for utrykning hverdag | _____ kr pr. time |
| Variabelt tillegg for utrykning lør- og søndag | _____ kr pr. time |
| Variabelt tillegg for utrykning helge- og høytidsdag | _____ kr pr. time |
| Variabelt tillegg for utrykning mellom kl. 21.00 og 06.00 | _____ kr pr. time |
| Variabelt tillegg for utkalling fra frivakt: | _____ kr pr. time |
| Blir hjemnevakt medregnet i arbeidstiden | Ja, hele <input type="checkbox"/> Ja, deler <input type="checkbox"/> Nei <input type="checkbox"/> |
| Hvilket forholdstall benyttes ved avspasering eller kompensasjon for hjemnevakt | ____:____ (f.eks. 1:5) |
| Tillegg for hjemnevakt (ordinær dagtid) | _____ kr. pr. time |
| Tillegg for hjemnevakt lør- og søndag | _____ kr. pr. time |
| Tillegg for hjemnevakt helge- og høytidsdag | _____ kr. pr. time |
| Tillegg for hjemnevakt natt | _____ kr. pr. time |
| Refusjon av faste utgifter (telefon, bil etc.), ca | _____ kr. pr. år |

Ved utrykning fra hjemmevakt betales

Faktisk medgått tid Faktisk medgått tid, min. 2 timer

Annet (vennligst spesifiser) _____

Tillegg for bæring av lommevarsler _____ kr. pr. utrykning _____ kr. pr. år

Annen kompensasjon for bæring av lommevarsler _____

Andre kompensasjonsordninger, f.eks. øvelser, undervisning, konsulentarbeid e.l. (vennligst spesifiser):

Arbeidsoppgaver

22 Anslagsvis hvor stor prosentandel av brannvesenets samlede arbeidstid går med til hovedoppgavene *beredskap og innsats, forebygging, alarmsentral* og *annet*. Angi også prosentvis fordeling av underoppgaver for hver hovedoppgave.

| | | | |
|----------------------|---------|--------------------------------------|---------|
| Beredskap og innsats | _____ % | hvorav: | |
| | | Innsats og utrykninger | _____ % |
| | | Vedlikehold, renhold og orden (eget) | _____ % |
| | | Forebyggende arbeid | _____ % |
| | | Administrasjon | _____ % |
| | | Alarmsentraltjeneste | _____ % |
| | | Trim (fysisk trening m/tilbehør) | _____ % |
| | | Hvilende vakt | _____ % |
| | | Trygghetsalarmoppgaver | _____ % |
| | | Ambulansetjeneste | _____ % |
| | | Vandykkertjeneste | _____ % |
| | | Ikke beredskapsrelaterte oppgaver | _____ % |
| | | Øvelser og opplæring (egen) | _____ % |
| | | Møter, daglig sjekk | _____ % |
| | | Spisetid og pauser | _____ % |
| | | Annet | _____ % |
| | | Sum | 100 % |

| | | | |
|----------------------------|---------|--|---------|
| Forebygging (inkl. feiing) | _____ % | hvorav: | |
| | | Innsats og utrykninger | _____ % |
| | | Vedlikehold, renhold og orden (eget) | _____ % |
| | | Forebyggende: brannsyn | _____ % |
| | | Forebyggende: feiing | _____ % |
| | | Forebyggende: byggesaksbehandling | _____ % |
| | | Forebyggende: øvelser/opplær. av andre | _____ % |
| | | Administrasjon | _____ % |
| | | Alarmsentraltjeneste | _____ % |
| | | Trim (fysisk trening m/tilbehør) | _____ % |
| | | Hvilende vakt | _____ % |
| | | Ikke beredskapsrelaterte oppgaver | _____ % |
| | | Øvelser og opplæring (egen) | _____ % |
| | | Møter, daglig sjekk | _____ % |
| | | Spisetid og pauser | _____ % |
| | | Annet | _____ % |
| | | Sum | 100 % |

| | | |
|--------------|---------|--|
| Alarmsentral | _____ % | hvorav: |
| | | Innsats og utrykninger _____ % |
| | | Vedlikehold, renhold og orden (eget) _____ % |
| | | Forebyggende arbeid _____ % |
| | | Administrasjon _____ % |
| | | Alarmsentraltjeneste _____ % |
| | | Trim (fysisk trening m/tilbehør) _____ % |
| | | Hvilende vakt _____ % |
| | | Trygghetsalarmoppgaver _____ % |
| | | Ikke beredskapsrelaterte oppgaver _____ % |
| | | Øvelser og opplæring (egen) _____ % |
| | | Møter, daglig sjekk _____ % |
| | | Spisetid og pauser _____ % |
| | | Annet _____ % |
| | | Sum _____ 100 % |

Annet _____ % (vennligst spesifiser hvilke oppgaver) _____

23 Vurder hvor ofte forholdene under bidrar til svekket beredskap (1 = svært sjelden, 5= svært ofte):

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Sykdom (eller andre vakanser) blant personell | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Prioriteringskonflikter mellom ulike oppgaver | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Utstyrstilgjengelighet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Problemer knyttet til innkalling av personell i en krisesituasjon | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Samarbeidsproblemer – internt | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Samarbeidsproblemer – eksternt | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Annet (vennligst spesifiser) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

24 Vennligst beskriv typiske prioriteringskonflikter mht. arbeidsoppgaver i ditt brannvesen:

25 Har kommunale myndigheter pålagt brannvesenet ikke-beredskapsrelaterte oppgaver utover det som tradisjonelt sett har vært ansett som brannvesenets arbeidsområde:

Nei Ja Hvis ja, vennligst spesifiser _____

26 Er følgende funksjoner tillagt brannvesenet:

Blir dette i så fall betraktet som en beredskapsoppgave:

| | | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|-----------------------------|------------------------------|
| Ambulansetjeneste | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> |
| RITS | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> |
| Dykkertjeneste | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> |
| Lufthavnberedskap | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> |
| Kommunaltekniske tjenester | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> |
| Arbeidsulykker | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> |
| Trafikkulykker | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> |
| Akutt forurensning/oljevern | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> |
| Ulykker med farlig gods | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> |
| Flom | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> |
| Båthavari | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> |
| Tunnelovervåkning | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> |
| Trygghetsalarmer | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> |
| Innbruddsalarmer | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> |
| Restverdiregning (RVR) | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> |

Andre oppgaver (vennligst spesifiser) _____

27 Hvilke nye oppgaver tror du/dere kan bli sentrale for brannvesenet i fremtiden:

Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

28 Har kommunen etablert et internkontrollsystem (IK-system) som dekker ansatte i brannvesenet:

- Ja, eget IK-system er etablert
- Ja, kommunens generelle IK-system dekker ansatte i brannvesenet
- Nei

29 Har brannvesenet egne verneombud (VO):

- Ja, både VO og hoved-VO
- Ja, men ikke eget hoved-VO
- Nei, verneombud i andre kommunale etater er ansvarlige for ansatte i brannvesenet
- Nei

30 Har brannvesenet arbeidsmiljøutvalg (AMU):

- Ja, eget AMU
- Ja, brannvesenet har felles AMU med andre etater
- Nei, men AMU i andre kommunale etater er ansvarlige for ansatte i brannvesenet
- Nei, brannvesenet er ikke tilknyttet noe AMU

31 Blir personskader eller tilløp til personskader (nestenulykker) blant ansatte i brannvesenet registrert:

- Både skader og tilløp til skader
- Bare skader
- Bare skader som er rapporteringspliktige til Rikstrygdeverket

32 Blir informasjon om personskader benyttet aktivt i brannvesenets HMS-arbeid:

Nei Ja (hvis ja, vennligst beskriv) _____

33 Blir informasjon om tilløp til personskader benyttet aktivt i brannvesenets HMS-arbeid:

Nei Ja (hvis ja, vennligst beskriv) _____

34 Får ansatte i brannvesenet tilbud om regelmessig helsesjekk hos lege:

Røykdykkere Nei Ja hvis ja, hvor ofte: _____ ganger per år

Andre i utrykningsstyrken Nei Ja hvis ja, hvor ofte: _____ ganger per år

Overbefal Nei Ja hvis ja, hvor ofte: _____ ganger per år

35 Er det utarbeidet krav til personellets fysiske skikkethet: Ja Nei

Hvis ja, vennligst beskriv _____

36 Blir personellets fysiske skikkethet for arbeidsoppgavene vurdert jevnlig: Ja Nei

Hvis ja, vennligst beskriv _____

37 Blir personellets psykiske skikkethet for arbeidsoppgavene vurdert jevnlig: Ja Nei

Hvis ja, vennligst beskriv _____

38 Er det etablert rutiner for ivaretagelse av psykologiske etterreaksjoner hos personell som har vært utsatt for store emosjonelle belastninger (f.eks. fare for eget liv, ulykker med omkomne/sterkt skadede):

Nei Ja (hvis ja, vennligst beskriv rutinene) _____

39 Dersom en ansatt ikke blir funnet fysisk eller psykisk skikket til sine arbeidsoppgaver, hvordan håndteres dette (vennligst beskriv): _____

40 Hvor mange ansatte i løpet av de fem siste år har fått endret stillingsinnhold som et resultat av fysiske/psykologiske/medisinske vurderinger: _____

- 41** Under er det listet opp en del forhold som kan representere arbeidsmiljøproblemer på en arbeidsplass. Angi i hvilken grad du/dere mener at disse forholdene utgjør arbeidsmiljøproblemer i ditt brannvesen (1 = ikke et arbeidsmiljøproblem, 5 = et stort arbeidsmiljøproblem).

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Uregelmessig arbeidstid | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Dårlige kollegiale forhold | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Generell arbeidsbelastning | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Sviktende ledelse | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Farlige arbeidsoppgaver | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Liten anseelse | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Liten styring av eget arbeid | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Motstridende krav | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Emosjonelle belastninger | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Mangelfull opplæring/øvelse | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Liten tilbakemelding på arbeidet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Dårlige lønnsforhold | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Annet (vennligst spesifiser) _____

Lov- og avtaleverk

42 Er det gjort lokale avtaler utover HTA/særavtalen: Nei Ja
dersom ja er avtalen(e): Muntlige Skriftlige Skriftlige og muntlige

43 Under er det listet opp en del forhold knyttet til ansettelses- og arbeidsforholdene i brannvesenet. Angi i hvilken grad forholdene er konfliktfylte tema i arbeidstaker-arbeidsgiver relasjonen (1=svært lite konfliktfylte, 5=svært konfliktfylte).

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Ikke relevant |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Pensjonsordninger | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Ordinær lønn | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Overtidsgodtgjøring | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Dekning av utgifter ved opplæring NBSK | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Dekning av utgifter ved annen opplæring | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Kompensasjon for hjemmevakt | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Dimensjonerende bemanning | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Arbeidsplikt på helge- og høytidsdager | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Vaktordninger | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Ferieavvikling | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Arbeidstid | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Opplæring | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Arbeidsoppgaver | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Hva som skal forstås som "berdskapsoppgaver" | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| HMS-spørsmål | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Annet (vennligst spesifiser) _____

- 44 Under er det listet opp en del lover, forskrifter og avtaler som regulerer organiseringen av brannvesenet. Angi i hvor stor grad disse oppfattes som kompliserte å styre etter (1= ikke komplisert, 5 = svært komplisert):

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Vet ikke |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Arbeidsmiljøloven | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Forskrift om systematisk HMS-arbeid (IK-forskriften) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Lov om brannvern mv. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Tjenestetid for brannmannskorps B-07/87 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Hovedtariffavtalen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Særavtale for brantjeneste | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Lokale overenskomster | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Lov om brannfarlige varer... | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Lov om eksplosive varer | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

- 45 Eksisterer det etter din mening konflikter mellom ulike regelverk og mellom regelverk og etablert praksis. Angi dersom du/dere har erfart betydningsfulle motsetningsforhold mellom:

| | | | |
|---|-----------------------------|------------------------------|---------------------------------------|
| Dimensjoneringsforskr./særavtale | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | (hvis ja, vennligst spesifiser) _____ |
| Dimensjoneringsforskrift/HMS-forskrift | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | (hvis ja, vennligst spesifiser) _____ |
| Hovedtariffavtale/særavtale | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | (hvis ja, vennligst spesifiser) _____ |
| Dimensjoneringsforskrift/etablert praksis | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | (hvis ja, vennligst spesifiser) _____ |
| Hovedtariffavtale/etablert praksis | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | (hvis ja, vennligst spesifiser) _____ |
| Særavtale/etablert praksis | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | (hvis ja, vennligst spesifiser) _____ |
| Annet | Ja <input type="checkbox"/> | Nei <input type="checkbox"/> | (hvis ja, vennligst spesifiser) _____ |

- 46 Bør organiseringen av det kommunale brannvesen etter din mening styres sterkere av sentrale myndigheter eller bør lokale myndigheter få mer innflytelse:

Sentrale myndigheter bør få mer innflytelse

Nåværende praksis er god

Lokale myndigheter bør få mer innflytelse

Forbedringsområder

- 47 Under er det listet opp en del forhold som er av betydning for brannsektoren og ansattes arbeidsforhold. Angi hvor viktig du/dere mener disse forholdene er i det videre arbeidet med organiseringen av brannvesenet (1=lite viktig, 5=svært viktig):

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Samhandling/samarbeid med andre beredskapsinstitusjoner | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Eierstruktur/privatisering | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Resultatmåling | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Sammenslåing av brannvesen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Tilsyn og kontroll med brannvesen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Ressurstilgang/utstyr | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Opplæring | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| HMS-forhold | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Arbeidstidsbestemmelser | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Lønn og godtgjørelser | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Brannmenns arbeidsoppgaver | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Sikkerheten for mannskap i innsats | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Annet (vennligst spesifiser): _____

