

Til daglig leder i bedriften

På oppdrag fra Energibedriftenes landsforening, EBL, skal Rogalandsforskning gjennomføre en kartlegging av HMS – status i et representativt utvalg medlemsbedrifter. Utvalget av bedrifter er gjort på selskapsnivå – ikke konsernnivå. Det vil si at der hvor flere selskaper i ett og samme konsern har fått tilsendt skjemaet, skal skjemaet fylles ut for hvert av selskapene og med selskapet som utgangspunkt.

Statusrapporten vil bli å danne grunnlag for EBLs handlingsplan for de kommende år og derigjennom bidra til gode opplæringstiltak, utvikling av verktøy mm for å hjelpe bedriftene til å ivareta sitt HMS-ansvar.

Registreringsskjemaet blir sendt ut til et utvalg bedrifter hentet fra medlemsregisteret i EBL. I hver bedrift sendes skjema til daglig leder, verneombud og tillitsvalgte i fagforeningene NIF, NITO og EL&IT-forbundet.

Opplysningene fra skjemaet skal rapporteres til EBL i form av statistiske oversikter. Det blir ikke gitt opplysninger som kan føres tilbake til enkeltbedrifter. Opplysningene vil bli konfidensielt behandlet ved RF.

Takk for hjelpen!

Med hilsen

RF-Rogalandsforskning

✓/ Terje Lie, prosjektleder

Spørsmål om skjemaet kan rettes til Rogalandsforskning ved:

Terje Lie, tlf 51 87 51 26, e-post terje.lie@rf.no eller Jorunn Skaftun, tlf 51 87 51 58, e-post jorunn.skaftun@rf.no

Spørsmål om selskapet (ikke konsernet).

Hvilke forretningsområder er selskapet engasjert i? (du kan sette flere kryss)

Produksjon Nett Salg Omsetning Annet

Hvor mange har begynt eller sluttet i selskapet i 2000?

Tallene skal være høyrestilt som i dette eksempelet:

0	0	9
---	---	---

Antall begynt.....

--	--

Sluttet for å gå over i annet arbeid/utdanning.....

--	--

Gått over på attføring/trygd

--	--

Førtidspensjonert.....

--	--

Sluttet ved normal pensjonsalder.....

--	--

Alderssammensetning for de ansatte i selskapet

	< 20 år	20-29	30-39
Tallet på ansatte			

	40-49	50-59	60-67	>67 år
Tallet på ansatte				

Er det utarbeidet konkrete målsettinger for følgende områder:

	Ja	Nei	Vet ikke
Personskader	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sykefravær	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Yrkessykdom	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Materielle skader	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Brann	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

I hvilken grad har din bedrift gjennomført følgende helse-, miljø- og sikkerhetstiltak i løpet av de siste to år?

Kryss av for det svaret som passer best. Du kan sette mer enn ett kryss på hver linje	Er gjennomført eller er under gjennomføring	Behov for gjennomføring	Ikke behov for tiltak	Behov for eller ønske om støtte fra andre enn EBL	Ønskes støtte fra EBL	Ikke aktuelt
Systemdokumentasjon og kartlegging						
System for internkontroll	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kartlegging av arbeidstakernes helse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kartlegging av arbeidsrelaterte sykdommer eller plager til ansatte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kartlegging av fysiske arbeidsmiljøfaktorer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kartlegging av psykososiale forhold	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dokumentasjon av fordeling av oppgaver når det gjelder helse, miljø og sikkerhetsarbeid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Alle lover og forskrifter om HMS er tilgjengelige på arbeidsplassen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oversikt over sykefravær	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oversikt over arbeidsbetingede sykdommer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oversikt over personskader som følge av situasjoner i arbeidet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tiltak						
Tiltak for forbedring av fysisk arbeidsmiljø	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tiltak for forbedring av psykososialt arbeidsmiljø	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tiltak for forebygging av ulykker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tiltak for reduksjon av sykefravær	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Opplæring						
Opplæring til ansatte om arbeidshelse, ergonomi, og sikkerhetsrisiko	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Opplæring til ansatte om sosiale og psykiske faktorer i arbeidsmiljøet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informasjon/opplæring om livsstil og helse (mosjon, røyking, rus o l).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Andre forhold						
Lederutviklingsprogram	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avtale om bedriftshelsetjeneste eller verne- og helsepersonale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

┆

Er ansvar og oppgaver avklart for:

	Ja	Nei	Vet ikke
Verneombud	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
AMU	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Helsepersonell	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Verneleder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

┆

Har bedriften tatt i bruk databasert IK-system?

Ja Nei

Er det noen yrkesrelaterte helseplager eller sykdomstilstander som bedriften arbeider spesielt med?

	Ja	Nei	Vet ikke
Plager i nedre del av ryggen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nakke- skulderplager	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Andre muskel- og skjelettplager	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stress	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Angst og usikkerhet i forbindelse med omstillinger	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Andre psykiske plager	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Andre plager: Skriv:			

┆

Antall registrerte personskader i 2000.....



Personskader meldt til Arbeidstilsynet i 2000.....



Personskader ikke meldt til Arbeidstilsynet i 2000



Hvilke skader/ulykkestyper er de tre mest utbredte i din bedrift:

1. _____
2. _____
3. _____

┆

Tall for sykefravær år 2000:

┆

Fravær i prosent av tilgjengelige arbeidstimer

Totalt:



Korttidsfravær (Inntil 16 dager)



Langtidsfravær (Mer enn 16 dager)



HMS-aktiviteter i bedriften:

Sett ett kryss i hver linje	Ja	Nei	Vet ikke
Er HMS fast post på ledermøtene?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gjennomføres HMS-runder og inspeksjoner?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gjennomføres møter med alle ansatte hvor HMS er en viktig del av agendaen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Utarbeider virksomheten rullerende handlingsplaner for HMS?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Er handlingsplanene lett tilgjengelige for alle ansatte?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Hvor ofte gjennomføres HMS-runder og møter med ansatte om HMS

Sett ett kryss i hver linje	Minst en gang i året	Annet hvert år	Sjeldnere enn annet hvert år
HMS-runder og inspeksjoner	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Møter med alle ansatte om HMS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Har ansatte medvirket (gruppearbeid, kvalitetssirkler o l) i utviklingen av strategier, målsettinger og handlingsplaner på HMS-området?

- Alle ansatte har vært involvert
- Kun ledere og verneombud har vært involvert
- Kun ledere har vært involvert
- Ingen har vært involvert
- Vet ikke

┆

Hvilke virkemidler benyttet bedriften seg av i HMS-arbeidet?

- Møter med alle ansatte
- Kampanjer/konkurranser
- Oppslagstavler
- Statistikk eller annen informasjon
- Opplæring og kurs internt i bedriften
- Opplæring og kurs eksternt

┆

┆

┆

Har bedriften utviklet systemer for håndtering av følgende områder:

Sett ett kryss i hver linje	Ja	Nei	Kjenner ikke til
Har bedriften rutiner for undersøkelser av uønskede hendelser (skader, brann, yrkessykdommer)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gjøres det analyser av uønskede hendelser med forslag til tiltak?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Har bedriften utviklet en risikoprofil for sin virksomhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Risikoforståelse og sikkerhetskultur

Ta stilling til følgende påstander om forholdene i bedriften:

Sett ett kryss i hver linje	Sterkt enig	Litt enig	Litt uenig	Sterkt uenig	Ingen oppfatning
Ledelsen gir uttrykk for at sikkerheten for de ansatte er av den største betydning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det er god kommunikasjon mellom ledelse og ansatte om sikkerhetsspørsmål	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ledelsen reagerer raskt for å korrigere sikkerhetsproblemer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sikkerhetsregler trenger ikke følges for å få en jobb gjort	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansatte blir sterkt oppmuntret til å rapportere om sikkerhetsproblemer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansatte rapporterer ofte sikkerhetsspørsmål til ledelsen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansatte er ikke bekymret for sin helse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansatte er ikke bekymret for å bli utsatt for skade eller ulykke på jobben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansatte har av og til for liten tid til å tenke sikkerhet i arbeidet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

┆

Spørsmål om større organisasjonsmessige endringer og omstillinger

Hvor lenge har selskapet eksistert i sin nåværende form? år

Har det vært eierskifte de to siste årene

Ja Nei

Er det gjennomført en eller flere organisasjonsmessige endringer eller omstillinger i løpet av de to siste årene?

Ja, flere endringer Nei, bare en større endring

┆

Årstall for den siste endringen/omstillingen:

Hva besto endringen/omstillingen i? (du kan sette flere kryss)

- Fusjon
- Oppsplitting av selskapet
- Intern omorganisering
- Nedbemanning
- Blitt oppkjøpt
- Annet, skriv: _____

Dersom selskapet har vært igjennom større organisasjonsendringer eller omstillinger i løpet av de siste fem årene:

Hvor stor rolle har fagforeningene spilt i endringen/omstillingen?

- Stor rolle
- Moderat rolle
- Liten rolle
- Vet ikke

Hvilken holdning har fagforeningene hatt til endringen/omstillingen?

- Positiv
- Nøytral
- Negativ
- Vet ikke

Har organisasjonsendringen/omstillingen ført til at:

Sett ett kryss i hver linje	Ja, i stor grad	Ja, i noen grad	Nei, i liten eller ingen grad
Ansatte i administrativt arbeid må omstille seg til nye arbeidsoppgaver eller endre sin kompetanse?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansatte i produksjon og nett må omstille seg til nye oppgaver?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Særlig eldre arbeidstakere må omstille seg til nye oppgaver eller endre sin kompetanse?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Selskapet står overfor nye utfordringer på HMS-området?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ansattes medvirkning i selskapet

Er det etablert kontaktutvalg eller tilsvarende for dialog mellom ledelse og fagforeninger?

- Ja
- Nei
- Vet ikke

Dersom det er etablert kontaktutvalg eller tilsvarende, mener du dette spiller en viktig rolle i selskapet?

Meget viktig	Viktig	Lite viktig	Svært lite viktig	Vet ikke
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Hvilken innflytelse mener du fagforeningene har i selskapet?

Meget sterk	Middels sterk	Litt svak	Meget svak	Vet ikke
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

⊥

Hvordan er forholdet mellom ledelsen og fagforeningene generelt i selskapet?

- Godt samarbeidsklima
 Verken spesielt godt eller dårlig samarbeidsklima
 Dårlig samarbeidsklima
 Vet ikke

Spiller hoved-/verneombud en aktiv rolle i selskapet eller er ombudet mindre aktivt?

- Aktiv Verken spesielt aktiv eller passiv Passiv Vet ikke

Mener du alle ansatte gis anledning til å komme med sine synspunkter i den daglige beslutningsprosessen i egen avdeling/organisasjonsenhet?

- Ja i stor grad Verken spesielt stor eller liten grad I liten grad Vet ikke

Mener du alle ansatte har reell innflytelse i slike beslutningsprosesser?

- Ja Nei Vet ikke

Hvordan fungerer arbeidsmiljøutvalget (AMU) etter din mening

- Har ikke arbeidsmiljøutvalg
 AMU er en viktig pådriver i HMS-arbeidet i bedriften
 AMU er en lite viktig pådriver i HMS-arbeidet i bedriften
 AMU er verken en spesielt viktig eller lite viktig pådriver i HMS-arbeidet i bedriften

⊥

Har bedriften behov for å styrke aktiviteten i arbeidsmiljøutvalget?

- Ja, bedriften har stort behov for å styrke aktiviteten i AMU
 Ja, bedriften har litt behov for å styrke aktiviteten i AMU
 Nei, bedriften har ikke behov for å styrke aktiviteten i AMU

Tas HMS-arbeidet systematisk med i andre sammenhenger?

Sett ett kryss på hver linje	Ja	Nei	Vet ikke
Arbeidet med HMS legges til egne HMS-prosjekter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeidet med HMS er en del av andre prosjekter (f eks kundeprosjekt, effektivisering)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Spiller fagforeningene en aktiv rolle i selskapets arbeidsmiljøutvalg?

- Meget aktiv Aktiv Lite aktiv Meget passiv Vet ikke

Har medlemmene i arbeidsmiljøutvalget fått lovpålagt opplæring?

- Ja Nei Vet ikke

⊥

⊥

OPPLÆRING

Gjennomfører bedriften følgende opplæring:

Sett ett kryss i hver linje	Ja	Nei	Vet ikke
Driftsforskrift for høyspenningsanlegg' (Fsh)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Driftsforskrift for lavspenningsanlegg (Fsl)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Livreddende førstehjelp	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Brannvern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vernekurspakken (RST)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
40-timer grunnkurs i arbeidsmiljø til alle ansatte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
40-timer grunnkurs i arbeidsmiljø pålagt etter loven	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Rekruttering - kompetanse

I hvilken grad legger bedriften til rette for å ivareta bedriftens og de ansattes behov for kompetanse? (Kryss av på en skala fra 1 til 6).

Sett ett kryss i hver linje	I svært liten grad		1	2	3	4	5	I svært stor grad	
Bedriften legger til rette for den formelle kompetanseheving/sertifisering som kreves i den daglige drift	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bedriften legger til rette for relevant, men uformell, opplæring til de praktiske oppgavene som utføres i jobbsammenheng	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ved innføring av ny teknologi/nye arbeidsmåter blir det gitt relevant opplæring/kursing	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bedriften har etablert oversikter på bedriftens kompetansebehov i forbindelse med nyrekruttering	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bedriftene legger til rette for at de ansatte kan utvikle alternative karriereveier	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bedriften har oversikt over de ansattes kompetansebehov	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Hvordan fungerer ulike systemer/opplegg for å ivareta senior arbeidstakere (45 år og eldre) i bedriften? (Kryss av på en skala fra 1 til 6).

Sett ett kryss på hver linje	1	2	3	4	5	6	Ikke opple	Vet ikke
	Svært dårlig					Svært godt		
Seniorpolitikk i bedriften	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fleksible arbeidstidsordninger	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pensjonsforsikringer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
AFP-ordninger (avtalefestet pensjon)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Systemer for ivaretagelse av seniorennes kompetanse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeids-/oppgaverotasjon	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

⊥

Har bedriften vist spesiell oppmerksomhet med tanke på å vedlikeholde arbeidsevnen til eldre arbeidstakere?

Ja, i stor grad Ja, til en viss grad Nei, i liten eller ingen grad Vet ikke

Rekruttering/ansettelser:

	Ja	Nei	Vet ikke
Praktiserer selskapet for tiden ansettelsesstopp av arbeidstakere?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Har selskapet for tiden problemer med å rekruttere arbeidstakere?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rekrutterer selskapet for tiden arbeidstakere over 45 år?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tar selskapet jevnlig inn lærlinger som en del av sin rekrutteringspolitikk?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Her kommer noen utsagn om det psykososiale miljø. Hvordan mener du situasjonen er i din bedrift?

Ta stilling til følgende utsagn om det psykososiale arbeidsmiljøet i selskapet:

⊥

Sett ett kryss i hver linje	Stemmer ikke	Stemmer ikke særlig bra	Stemmer ganske bra	Stemmer helt
Det er en rolig og behagelig stemning mellom de ansatte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det er en rolig og behagelig stemning mellom ledere og ansatte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det er et godt samhold mellom de ansatte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansatte stiller opp for hverandre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ledere oppleves av de ansatte som støttende og motiverende	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ledere opplever de ansatte som motiverte og innsatsvillige	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De ansatte opplever å ha en passende arbeidsmengde	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De ansatte opplever kravene til endring i oppgaver og kompetanse som overkommelige	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det er rom for enkeltansatte som ikke evner å yte på det nivå som kreves av de fleste	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det er rom for enkeltansatte som trenger lengre tid enn de fleste på nødvendige omstillinger eller økt kompetanse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ledere opplever en stolthet over å arbeide i selskapet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansatte opplever en stolthet over å arbeide i selskapet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Hvis bedriften har behov for eller ønske om støtte til HMS-arbeide fra EBL, hvilke områder ønsker ditt selskap at EBL skal prioritere?

Svar: _____

Til tillitsvalgte i bedriften

På oppdrag fra Energibedriftenes landsforening, EBL, skal Rogalandforskning gjennomføre en kartlegging av HMS – status i et representativt utvalg medlemsbedrifter. Utvalget av bedrifter er gjort på selskapsnivå – ikke konsernnivå. Det vil si at der hvor flere selskaper i ett og samme konsern har fått tilsendt skjemaet, skal skjemaet fylles ut for hvert av selskapene og med selskapet som utgangspunkt.

Formålet med undersøkelsen er å gi grunnlag for en statusrapport for energibransjen når det gjelder helse-, miljø- og sikkerhet. Statusrapporten vil bli å danne grunnlag for EBLs handlingsplan for de kommende år og derigjennom bidra til gode opplæringstiltak, utvikling av verktøy mm for å hjelpe bedriftene til å ivareta sitt HMS-ansvar.

Registreringsskjemaet blir sendt ut til et utvalg bedrifter hentet fra medlemsregisteret i EBL. I hver bedrift sendes skjema til daglig leder, verneombud og tillitsvalgte i NIF, NITO og EL&IT-forbundet.

Opplysningene fra skjemaet skal rapporteres til EBL i form av statistiske oversikter. Det blir ikke gitt opplysninger som kan føres tilbake til enkeltbedrifter. Opplysningene vil bli konfidensielt behandlet ved RF.

Takk for hjelpen!

Med hilsen

RF-Rogalandforskning

V/ Terje Lie, prosjektleder

Spørsmål om skjemaet kan rettes til Rogalandforskning ved:

Terje Lie, tlf 51 87 51 26, e-post terje.lie@rf.no eller Jorunn Skaftun, tlf 51 87 51 58, e-post jorunn.skaftun@rf.no

Hvilken forening representerer du?

NIF NITO EL-IT

Hvor lenge har du representert din forening?

Under 1 år 1 opp til 2 år over 2 opp til 4 år over 4 år

Er det utarbeidet konkrete målsettinger for følgende områder i selskapet:

	Ja	Nei	Vet ikke
Personskader	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sykefravær	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Yrkessykdom	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Materielle skader	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Brann	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

I hvilken grad har din bedrift gjennomført følgende helse-, miljø- og sikkerhetstiltak i løpet av de siste to år?

Kryss av for det svaret som passer best. Du kan sette mer enn ett kryss på hver linje.

	Er gjennomført eller er under gjennomføring	Behov for gjennomføring	Ikke behov for tiltak	Behov for eller ønske om støtte fra andre	Ønsker støtte fra EBL	Ikke aktuelt	Vet ikke
Systemdokumentasjon og kartlegging							
System for internkontroll	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kartlegging av arbeidstakernes helse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kartlegging av arbeidsrelaterte sykdommer eller plager til ansatte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kartlegging av fysiske arbeidsmiljøfaktorer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kartlegging av psykososiale forhold	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dokumentasjon av fordeling av oppgaver når det gjelder helse, miljø og sikkerhetsarbeid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Alle lover og forskrifter om HMS er tilgjengelige på arbeidsplassen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oversikt over sykefravær	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oversikt over arbeidsbetingede sykdommer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oversikt over personskader som følge av situasjoner i arbeidet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tiltak							
Tiltak for forbedring av fysisk arbeidsmiljø	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tiltak for forbedring av psykososialt arbeidsmiljø	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tiltak for forebygging av ulykker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tiltak for reduksjon av sykefravær	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Opplæring	Er gjennomført eller er under gjennomføring	Behov for gjennomføring	Ikke behov for tiltak	Behov for eller ønske om støtte fra andre	Ønsker støtte fra EBL	Ikke aktuelt	Vet ikke
Opplæring til ansatte om arbeidshelse, ergonomi, og sikkerhetsrisiko	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Opplæring til ansatte om sosiale og psykiske faktorer i arbeidsmiljøet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informasjon/opplæring om livsstil og helse (mosjon, røyking, rus o l).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Andre forhold							
Lederutviklingsprogram	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avtale om bedriftshelsetjeneste eller verne- og helsepersonale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Er ansvar og oppgaver avklart for:

	Ja	Nei	Vet ikke
Verneombud	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
AMU	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Helsepersonell	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Verneleder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Er det noen yrkesrelaterte helseplager eller sykdomstilstander som bedriften arbeider spesielt med?

	Ja	Nei	Vet ikke
Plager i nedre del av ryggen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nakke- skulderplager	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Andre muskel- og skjelettplager	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stress	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Angst og usikkerhet i forbindelse med omstillinger	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Andre psykiske plager	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Andre plager: Skriv:			

HMS-aktiviteter i bedriften:

	Ja	Nei	Vet ikke
Er HMS fast post på ledermøtene?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gjennomføres HMS-runder og inspeksjoner?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gjennomføres møter med alle ansatte hvor HMS er en viktig del av agendaen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Utarbeider virksomheten rullerende handlingsplaner for HMS?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Er handlingsplanene lett tilgjengelige for alle ansatte?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Hvor ofte gjennomføres HMS-runder og møter med ansatte om HMS

	Minst en gang i året	Annet hvert år	Sjeldnere enn annet hvert år	Har ikke oversikt
HMS-runder og inspeksjoner	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Møter med alle ansatte om HMS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Har ansatte medvirket (grupperarbeid, kvalitetssirkler o l) i utviklingen av strategier, målsettinger og handlingsplaner på HMS-området?

- Alle ansatte har vært involvert
- Kun ledere og verneombud har vært involvert
- Kun ledere har vært involvert
- Ingen har vært involvert
- Vet ikke

Hvilke virkemidler benyttet bedriften seg av i HMS-arbeidet?

- Møter med alle ansatte
- Kampanjer/konkurranser
- Oppslagstavler
- Statistikk eller annen informasjon
- Opplæring og kurs internt i bedriften
- Opplæring og kurs eksternt
- Annet, skriv: _____

Har bedriften utviklet systemer for håndtering av følgende områder:

	Ja	Nei	Kjenner ikke til
Har bedriften rutiner for undersøkelser av uønskede hendelser (skader, brann, yrkessykdommer)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gjøres det analyser av uønskede hendelser med forslag til tiltak?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Har bedriften utviklet en risikoprofil for sin virksomhet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Risikoforståelse og sikkerhetskultur

Ta stilling til følgende påstander om forholdene i bedriften:

Sett ett kryss	Sterkt enig	Litt enig	Litt uenig	Sterkt uenig	Ingen oppfatning
Ledelsen gir uttrykk for at sikkerheten for de ansatte er av den største betydning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det er god kommunikasjon mellom ledelse og ansatte om sikkerhetsspørsmål	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ledelsen reagerer raskt for å korrigere sikkerhetsproblemer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sikkerhetsregler trenger ikke følges for å få en jobb gjort	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansatte blir sterkt oppmuntret til å rapportere om sikkerhetsproblemer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansatte rapporterer ofte sikkerhetsspørsmål til ledelsen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansatte er ikke bekymret for sin helse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansatte er ikke bekymret for å bli utsatt for skade eller ulykke på jobben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansatte har av og til for liten tid til å tenke sikkerhet i arbeidet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Spørsmål om større organisasjonsmessige endringer og omstillinger

Er det foretatt flere større organisasjonsmessige endringer eller omstillinger de siste fem årene?

- Ja, flere endringer Nei, bare en større endring Kjenner ikke til

Hva besto endringen/omstillingen i? (du kan sette flere kryss)

- Fusjon
 Oppsplitting av selskapet
 Intern omorganisering
 Nedbemanning
 Blitt oppkjøpt
 Annet, skriv: _____
 Vet ikke

Dersom selskapet har vært igjennom større organisasjonsendringer eller omstillinger i løpet av de siste fem årene:

Hvor stor rolle har fagforeningene spilt i endringen/omstillingen?

- Stor rolle Moderat rolle Liten rolle Vet ikke

Hvilken holdning har fagforeningene hatt til endringen/omstillingen?

- Positiv Nøytralt Negativ Vet ikke

⊥

Har organisasjonsendringen/omstillingen ført til at:

	Ja, i stor grad	Ja, i noen grad	Nei, i liten eller ingen grad	Har ikke oversikt
Ansatte i administrativt arbeid må omstille seg til nye arbeidsoppgaver eller endre sin kompetanse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansatte i produksjon og nett må omstille seg til nye oppgaver	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Særlig eldre arbeidstakere må omstille seg til nye oppgaver eller endre sin kompetanse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Selskapet står overfor nye utfordringer på HMS-området	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ansattes medvirkning i selskapet

⊥

Er det etablert kontaktutvalg eller tilsvarende for dialog mellom ledelse og fagforeninger?

Ja Nei Vet ikke

Dersom det er etablert kontaktutvalg eller tilsvarende, mener du dette spiller en viktig rolle i selskapet?

Meget viktig	Viktig	Lite viktig	Svært lite viktig	Vet ikke
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Hvilken innflytelse mener du fagforeningene har i selskapet?

Meget sterk	Middels sterk	Litt svak	Meget svak	Vet ikke
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Hvordan er forholdet mellom ledelsen og fagforeningene generelt i selskapet?

- Godt samarbeidsklima
 Verken spesielt godt eller dårlig samarbeidsklima
 Dårlig samarbeidsklima
 Vet ikke

⊥

Spiller hoved-/verneombud en aktiv rolle i selskapet eller er ombudet mindre aktivt?

Aktiv Verken spesielt aktiv eller passiv Passiv Vet ikke

Mener du alle ansatte gis anledning til å komme med sine synspunkter i den daglige beslutningsprosessen i egen avdeling/organisasjonsethet?

Ja i stor grad Verken spesielt stor eller liten grad I liten grad Vet ikke

Mener du alle ansatte har reell innflytelse i slike beslutningsprosesser?

Ja Nei Vet ikke

⊥

┆

Hvordan fungerer arbeidsmiljøutvalget (AMU) etter din mening

- Har ikke arbeidsmiljøutvalg
- AMU er en viktig pådriver i HMS-arbeidet i bedriften
- AMU er en lite viktig pådriver i HMS-arbeidet i bedriften
- AMU er verken en spesielt viktig eller lite viktig pådriver i HMS-arbeidet i bedriften

┆

Har bedriften behov for å styrke aktiviteten i arbeidsmiljøutvalget?

- Ja, bedriften har stort behov for å styrke aktiviteten i AMU
 - Ja, bedriften har litt behov for å styrke aktiviteten i AMU
 - Nei, bedriften har ikke behov for å styrke aktiviteten i AMU
 - Vet ikke, kan ikke svare
- ┆

Tas HMS-arbeidet systematisk med i andre sammenhenger?

Sett ett kryss på hver linje	Ja	Nei	Vet ikke
Arbeidet med HMS legges til egne HMS-prosjekter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeidet med HMS er en del av andre prosjekter (f eks kundeprosjekt, effektivisering)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Spiller fagforeningene en aktiv rolle i bedriftens arbeidsmiljøutvalg?

- Meget aktiv
- Aktiv
- Lite aktiv
- Meget passiv
- Vet ikke

Har medlemmene i arbeidsmiljøutvalget fått lovpålagt opplæring?

- Ja
- Nei
- Vet ikke

OPPLÆRING

┆

Gjennomfører bedriften følgende opplæring:

	Ja	Nei	Vet ikke
Driftsforskrift for høyspenningsanlegg (Fsh)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Driftsforskrift for lavspenningsanlegg (Fsl)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Livreddende førstehjelp	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Brannvern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vernekurspakkene (RST)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
40-timer grunnkurs i arbeidsmiljø til alle ansatte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
40-timer grunnkurs i arbeidsmiljø pålagt etter loven	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

┆

Rekruttering - kompetanse

I hvilken grad legger bedriften til rette for å ivareta bedriftens og de ansattes behov for kompetanse? (Kryss av på en skala fra 1 til 6).

Sett ett kryss på hver linje	I svært liten grad					I svært stor grad	Vet ikke
	1	2	3	4	5	6	
Bedriften legger til rette for den formelle kompetanseheving/sertifisering som kreves i den daglige drift	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bedriften legger til rette for relevant, men uformell, opplæring til de praktiske oppgavene som utføres i jobbsammenheng	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ved innføring av ny teknologi/nye arbeidsmåter blir det gitt relevant opplæring/kursing	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bedriften har etablert oversikter på bedriftens kompetansebehov i forbindelse med nyrekruttering	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bedriftene legger til rette for at de ansatte kan utvikle alternative karriereveier	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bedriften har oversikt over de ansattes kompetansebehov	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Hvordan fungerer ulike systemer/opplegg for å ivareta senior arbeidstakere (45 år og eldre) i bedriften? (Kryss av på en skala fra 1 til 6).

Sett ett kryss på hver linje	Svært godt					Svært dårlig	Ikke opplegg	Vet ikke
	1	2	3	4	5	6		
Seniorpolitikk i bedriften	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fleksible arbeidstidsordninger	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pensjonsforsikringer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
AFP-ordninger (avtalefestet pensjon)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Systemer for ivaretagelse av seniorennes kompetanse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeids-/oppgaverotasjon	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Har bedriften vist spesiell oppmerksomhet med tanke på å vedlikeholde arbeidsevnen til eldre arbeidstakerne?

Ja, i stor grad Ja, til en viss grad Nei, i liten eller ingen grad Vet ikke

Rekruttering/ansettelser

	Ja	Nei	Vet ikke
Praktiserer selskapet for tiden ansettelsesstopp av arbeidstakere?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Har selskapet for tiden problemer med å rekruttere arbeidstakere?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rekrutterer selskapet for tiden arbeidstakere over 45 år?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tar selskapet jevnlig inn lærlinger som en del av sin rekrutteringspolitikk?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

┆

Her kommer noen utsagn om det psykososiale miljø. Hvordan mener du situasjonen er i din bedrift?

Ta stilling til følgende utsagn om det psykososiale arbeidsmiljøet i selskapet:

	Stemmer ikke	Stemmer ikke særlig bra	Stemmer ganske bra	Stemmer helt	Vet ikke/har ikke oversikt
Det er en rolig og behagelig stemning mellom de ansatte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det er en rolig og behagelig stemning mellom ledere og ansatte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det er et godt samhold mellom de ansatte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansatte stiller opp for hverandre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ledere oppleves av de ansatte som støttende og motiverende	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ledere opplever de ansatte som motiverte og innsatsvillige	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De ansatte opplever å ha en passende arbeidsmengde	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De ansatte opplever kravene til endring i oppgaver og kompetanse som overkommelige	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det er rom for enkeltansatte som ikke evner å yte på det nivå som kreves av de fleste	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det er rom for enkeltansatte som trenger lengre tid enn de fleste på nødvendige omstillinger eller økt kompetanse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ledere opplever en stolthet over å arbeide i selskapet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansatte opplever en stolthet over å arbeide i selskapet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Hvis bedriften har behov for eller ønske om støtte til HMS-arbeide fra EBL, hvilke områder ønsker ditt selskap at EBL skal prioritere?

Svar: _____

Til verneombud eller hovedverneombud i bedriften

På oppdrag fra Energibedriftenes landsforening, EBL, skal Rogalandforskning gjennomføre en kartlegging av HMS – status i et representativt utvalg medlemsbedrifter. Utvalget av bedrifter er gjort på selskapsnivå – ikke konsernnivå. Det vil si at der hvor flere selskaper i ett og samme konsern har fått tilsendt skjemaet, skal skjemaet fylles ut for hvert av selskapene og med selskapet som utgangspunkt.

Formålet med undersøkelsen er å gi grunnlag for en statusrapport for energibransjen når det gjelder helse-, miljø- og sikkerhetsnivået. Statusrapporten vil bli å danne grunnlag for EBLs handlingsplan for de kommende år og derigjennom bidra til gode opplæringstiltak, utvikling av verktøy mm for å hjelpe bedriftene til å ivareta sitt HMS-ansvar.

Registreringsskjemaet blir sendt ut til et utvalg bedrifter hentet fra medlemsregisteret i EBL. I hver bedrift sendes skjema til daglig leder, verneombud og tillitsvalgte i fagforeningene NIF, NITO og EL&IT-forbundet.

Opplysningene fra skjemaet skal rapporteres til EBL i form av statistiske oversikter. Det blir ikke gitt opplysninger som kan føres tilbake til enkeltbedrifter. Opplysninger fra skjema blir konfidensielt behandlet ved RF.

Takk for hjelpen!

Med hilsen

RF-Rogalandforskning

✓/ Terje Lie, prosjektleder

Spørsmål om skjemaet kan rettes til Rogalandforskning ved:

Terje Lie, tlf 51 87 51 26, e-post terje.lie@rf.no eller Jorunn Skaftun, tlf 51 87 51 58, e-post jorunn.skaftun@rf.no

Ditt verv er:

Verneombud Hovedverneombud

Hvor lenge har du hatt vervet som verneombud/hovedverneombud?

Under 1 år 1 opp til 2 år over 2 opp til 4 år over 4 år

Er det utarbeidet konkrete målsettinger for følgende områder i selskapet:

	Ja	Nei	Vet ikke
Personskader	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sykefravær	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Yrkessykdom	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Materielle skader	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Brann	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

I hvilken grad har din bedrift gjennomført følgende helse-, miljø- og sikkerhetstiltak i løpet av de siste to år?

Kryss av for det svaret som passer best. Du kan sette mer enn ett kryss på hver linje.

	Er gjennomført eller er under gjennomføring	Behov for gjennomføring	Ikke behov for tiltak	Behov for eller ønske om støtte fra andre enn EBL	Ønskes støtte fra EBL	Ikke aktuelt	Vet ikke
--	---	-------------------------	-----------------------	---	-----------------------	--------------	----------

Systemdokumentasjon og kartlegging:

System for internkontroll	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kartlegging av arbeidstakernes helse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kartlegging av arbeidsrelaterte sykdommer eller plager til ansatte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kartlegging av fysiske arbeidsmiljøfaktorer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kartlegging av psykososiale forhold	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dokumentasjon av fordeling av oppgaver når det gjelder helse, miljø og sikkerhetsarbeid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Alle lover og forskrifter om HMS er tilgjengelige på arbeidsplassen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oversikt over sykefravær	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oversikt over arbeidsbetingede sykdommer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oversikt over personskader som følge av situasjoner i arbeidet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Tiltak:

Tiltak for forbedring av fysisk arbeidsmiljø	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tiltak for forbedring av psykososialt arbeidsmiljø	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tiltak for forebygging av ulykker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tiltak for reduksjon av sykefravær	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Opplæring:	Er gjennomført eller er under gjennomføring	Behov for gjennomføring	Ikke behov for tiltak	Behov for eller ønske om støtte fra andre enn EBL	Ønskes støtte fra EBL	Ikke aktuelt	Vet ikke
Opplæring til ansatte om arbeidshelse, ergonomi, og sikkerhetsrisiko	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Opplæring til ansatte om sosiale og psykiske faktorer i arbeidsmiljøet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informasjon/opplæring om livsstil og helse (mosjon, røyking, rus o l).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Andre forhold:							
Lederutviklingsprogram	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avtale om bedriftshelsetjeneste eller verne- og helsepersonale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Er ansvar og oppgaver avklart for:

	Ja	Nei	Vet ikke
Verneombud	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
AMU	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Helsepersonell	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Verneleder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Er det noen yrkesrelaterte helseplager eller sykdomstilstander som bedriften arbeider spesielt med?

	Ja	Nei	Vet ikke
Plager i nedre del av ryggen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nakke- skulderplager	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Andre muskel- og skjelettplager	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stress	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Angst og usikkerhet i forbindelse med omstillinger	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Andre psykiske plager	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Andre plager: spesifiser, skriv:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

⊥

HMS-aktiviteter i bedriften:

Sett ett kryss	Ja	Nei	Vet ikke
Er HMS fast post på ledermøtene?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gjennomføres HMS-runder og inspeksjoner?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gjennomføres møter med alle ansatte hvor HMS er en viktig del av agendaen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Utarbeider virksomheten rullerende handlingsplaner for HMS?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Er handlingsplanene lett tilgjengelige for alle ansatte?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Hvor ofte gjennomføres HMS-runder og møter med ansatte om HMS

	Minst en gang i året	Annet hvert år	Sjeldnere enn annet hvert år	Har ikke oversikt
HMS-runder og inspeksjoner	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Møter med alle ansatte om HMS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Har ansatte medvirket (grupperarbeid, kvalitetssirkler o l) i utviklingen av strategier, målsettinger og handlingsplaner på HMS-området?

- Alle ansatte har vært involvert
- Kun ledere og verneombud har vært involvert
- Kun ledere har vært involvert
- Ingen har vært involvert
- Vet ikke

Hvilke virkemidler benytter bedriften seg av i HMS-arbeidet?

- Møter med alle ansatte
- Kampanjer/konkurranser
- Oppslagstavler
- Statistikk eller annen informasjon
- Opplæring og kurs internt i bedriften
- Opplæring og kurs eksternt
- Annet, skriv: _____

Har bedriften utviklet systemer for håndtering av følgende områder:

Sett ett kryss	Ja	Nei	Kjenner ikke til
Har bedriften rutiner for undersøkelser av uønskede hendelser (skader, brann, yrkessykdommer)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gjøres det analyser av uønskede hendelser med forslag til tiltak?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Har bedriften utviklet en risikoprofil for sin virksomhet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

⊥

Risikoforståelse og sikkerhetskultur

Ta stilling til følgende påstander om forholdene i bedriften:

	Sterkt enig	Enig	Uenig	Sterkt uenig	Ingen oppfatning
Ledelsen gir uttrykk for at sikkerheten for de ansatte er av den største betydning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det er god kommunikasjon mellom ledelse og ansatte om sikkerhetsspørsmål	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ledelsen reagerer raskt for å korrigere sikkerhetsproblemer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sikkerhetsregler trenger ikke følges for å få en jobb gjort	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansatte blir sterkt oppmuntret til å rapportere om sikkerhetsproblemer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansatte rapporterer ofte sikkerhetsspørsmål til ledelsen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansatte er ikke bekymret for sin helse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansatte er ikke bekymret for å bli utsatt for skade eller ulykke på jobben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansatte har av og til for liten tid til å tenke sikkerhet i arbeidet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Spørsmål om større organisasjonsmessige endringer og omstillinger

Er det gjennomført en eller flere organisasjonsmessige endringer eller omstillinger i løpet av de siste to årene?

Ja, flere endringer Nei, bare en større endring Kjenner ikke til

Hva besto endringen/omstillingen i? (du kan sette flere kryss)

- Fusjon
 Oppsplitting av selskapet
 Intern omorganisering
 Nedbemanning
 Blitt oppkjøpt
 Annet, skriv: _____

Dersom selskapet har vært igjennom større organisasjonsendringer eller omstillinger i løpet av de siste fem årene:

Hvor stor rolle har fagforeningene spilt i endringen/omstillingen?

Stor rolle Moderat rolle Liten rolle Vet ikke

Hvilken holdning har fagforeningene hatt til endringen/omstillingen?

Positiv Nøytral Negativ Vet ikke

⊥

Har organisasjonsendringen/omstillingen ført til at:

	Ja, i stor grad	Ja, i noen grad	Nei, i liten eller ingen grad	Har ikke oversikt
Ansatte i administrativt arbeid må omstille seg til nye arbeidsoppgaver eller endre sin kompetanse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansatte i produksjon og nett må omstille seg til nye oppgaver	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Særlig eldre arbeidstakere må omstille seg til nye oppgaver eller endre sin kompetanse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Selskapet står overfor nye utfordringer på HMS-området	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

⊥

Ansattes medvirkning i selskapet

Er det etablert kontaktutvalg eller tilsvarende for dialog mellom ledelse og fagforeninger?

Ja Nei Vet ikke

Dersom det er etablert kontaktutvalg eller tilsvarende, mener du dette spiller en viktig rolle i selskapet?

Meget viktig	Viktig	Lite viktig	Svært lite viktig	Vet ikke
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Hvilken innflytelse mener du fagforeningene har i selskapet?

Meget sterk	Middels sterk	Litt svak	Meget svak	Vet ikke
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Hvordan er forholdet mellom ledelsen og fagforeningene generelt i selskapet?

- Godt samarbeidsklima
 Verken spesielt godt eller dårlig samarbeidsklima
 Dårlig samarbeidsklima
 Annet, skriv: _____
 Vet ikke

⊥

Spiller hoved-/verneombud en aktiv rolle i selskapet eller er ombudet mindre aktivt?

Aktiv Verken spesielt aktiv eller passiv Passiv Vet ikke

Mener du alle ansatte gis anledning til å komme med sine synspunkter i de daglige beslutningsprosessene i egen avdeling/organisasjonshet?

Ja i stor grad Verken spesielt stor eller liten grad I liten grad Vet ikke

Mener du at alle ansatte har reell innflytelse i slike beslutningsprosesser?

Ja Nei Vet ikke

⊥

⊥

Hvordan fungerer arbeidsmiljøutvalget (AMU) etter din mening

- Har ikke arbeidsmiljøutvalg
- AMU er en viktig pådriver i HMS-arbeidet ved bedriften
- AMU er en lite viktig pådriver i HMS-arbeidet ved bedriften
- AMU er verken en spesielt viktig eller lite viktig pådriver i HMS-arbeidet ved bedriften
- Vet ikke

Har bedriften behov for å styrke aktiviteten i arbeidsmiljøutvalget?

- Ja, bedriften har stort behov for å styrke aktiviteten i AMU
- Ja, bedriften har litt behov for å styrke aktiviteten i AMU
- Nei, bedriften har ikke behov for å styrke aktiviteten i AMU
- Vet ikke

⊥

Tas HMS-arbeidet systematisk med i andre sammenhenger?

Sett ett kryss på hver linje	Ja	Nei	Vet ikke
Arbeidet med HMS legges til egne HMS-prosjekter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeidet med HMS er en del av andre prosjekter (f eks kundeprosjekt, effektivisering)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Spiller fagforeningene en aktiv rolle i bedriftens arbeidsmiljøutvalg?

- Meget aktiv
- Aktiv
- Lite aktiv
- Meget passiv
- Vet ikke

⊥

Har medlemmene i arbeidsmiljøutvalget fått lovpålagt opplæring?

- Ja
- Nei
- Vet ikke

⊥

OPPLÆRING

Gjennomfører bedriften følgende opplæring:

	Ja	Nei	Vet ikke
Driftsforskrift for høyspenningsanlegg' (Fsh)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Driftsforskrift for lavspenningsanlegg (Fsl)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Livreddende førstehjelp	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Brannvern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vernekurspakkene (RST)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
40-timer grunnkurs i arbeidsmiljø til alle ansatte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
40-timer grunnkurs i arbeidsmiljø pålagt etter loven	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

⊥

Rekruttering - kompetanse

I hvilken grad legger bedriften til rette for å ivareta bedriftens og de ansattes behov for kompetanse? (Kryss av på en skala fra 1 til 6).

Sett ett kryss på hver linje	I svært liten grad					I svært stor grad	Vet ikke
	1	2	3	4	5	6	
Bedriften legger til rette for den formelle kompetanseheving/sertifisering som kreves i den daglige drift	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bedriften legger til rette for relevant, men uformell, opplæring til de praktiske oppgavene som utføres i jobbsammenheng	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ved innføring av ny teknologi/nye arbeidsmåter blir det gitt relevant opplæring/kursing	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bedriften har etablert oversikter på bedriftens kompetansebehov i forbindelse med nyrekruttering	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bedriftene legger til rette for at de ansatte kan utvikle alternative karriereveier	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bedriften har oversikt over de ansattes kompetansebehov	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Hvordan fungerer ulike systemer/opplegg for å ivareta senior arbeidstakere (45 år og eldre) i bedriften? (Kryss av på en skala fra 1 til 6).

Sett ett kryss på hver linje	Svært godt					Svært dårlig	Ikke opplegg	Vet ikke
	1	2	3	4	5	6		
Seniorpolitikk i bedriften	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fleksible arbeidstidsordninger	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pensjonsforsikringer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
AFP-ordninger (avtalefestet pensjon)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Systemer for ivaretagelse av seniorennes kompetanse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jobbrotasjon	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Redusert arbeidstid/nedtrappingssystemer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fleksibel arbeidsorganisering	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Har bedriften vist spesiell oppmerksomhet med tanke på å vedlikeholde arbeidsevnen til eldre arbeidstakerne?

Ja, i stor grad Ja, til en viss grad Nei, i liten eller ingen grad Vet ikke

Rekruttering/ansettelses:

	Ja	Nei	Vet ikke
Praktiserer selskapet for tiden ansettelsesstopp av arbeidstakere?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Har selskapet for tiden problemer med å rekruttere arbeidstakere?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rekrutterer selskapet for tiden arbeidstakere over 45 år?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tar selskapet jevnlig inn lærlinger som en del av sin rekrutteringspolitikk?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

┆

Her kommer noen utsagn om det psykososiale miljø. Hvordan mener du situasjonen er i din bedrift?

Ta stilling til følgende utsagn om det psykososiale arbeidsmiljøet i selskapet:

	Stemmer ikke	Stemmer ikke særlig bra	Stemmer ganske bra	Stemmer helt	Vet ikke
Det er en rolig og behagelig stemning mellom de ansatte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det er en rolig og behagelig stemning mellom ledere og ansatte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det er et godt samhold mellom de ansatte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansatte stiller opp for hverandre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ledere oppleves av de ansatte som støttende og motiverende	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ledere opplever de ansatte som motiverte og innsatsvillige	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De ansatte opplever å ha en passende arbeidsmengde	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De ansatte opplever kravene til endring i oppgaver og kompetanse som overkommelige	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det er rom for enkeltansatte som ikke evner å yte på det nivå som kreves av de fleste	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det er rom for enkeltansatte som trenger lengre tid enn de fleste på nødvendige omstillinger eller økt kompetanse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ledere opplever en stolthet over å arbeide i selskapet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ansatte opplever en stolthet over å arbeide i selskapet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

┆

Hvis bedriften har behov for eller ønske om støtte til HMS-arbeide fra EBL, hvilke områder ønsker ditt selskap at EBL skal prioritere?

Svar: _____

┆